










CANEVAS POUR VALORISER LE TALENT **SPÉCIAL PANDÉMIE**










Quelles sont vos priorités dans le contexte de la Covid-19 ?
Quels sont vos défis et votre stratégie de talent ?

Un outil simple et concret pour bien investir temps et énergie

VOTRE CANEVAS POUR VALORISER LE TALENT

<p>FORCES ET DÉFIS INTERNES Quels sont vos forces et vos enjeux?</p>  <p>Mobilité, rétention, état d'esprit, roulement, départ à la retraite, niveau d'expérience, expertise, transfert/partage d'expertise</p>	<p>TALENTS CLÉS De quels talents avez-vous besoin?</p>  <p>Compétences techniques : numérique (TI, IA, etc.) ventes, innovation, agilité, savoir apprendre, etc.</p> <p>Compétences de leadership et de gestion : communication, responsabilisation, collaboration, atteinte des résultats, gestion du temps et des budgets, etc.</p> <p>Rôles/compétences/attitudes critiques vs moins importants</p>	<p>PRIORITÉS D'AFFAIRES</p>  <p>Quelles sont vos priorités d'affaires à court et moyen termes? Croissance interne, nouveaux marchés, fusion/acquisition, automatisation, innovation, virage numérique, etc.</p> <p>Nouveaux produits/services?</p> <p>Nouveaux moyens d'offrir vos produits/services?</p> <p>Nouveau modèle d'affaires?</p> <p>Cesser ou modifier des activités dans certains créneaux?</p>
<p>OPPORTUNITÉS ET DÉFIS EXTERNES Quels sont les opportunités et obstacles?</p>  <p>Alliances et partenariats, rareté, attraction, compétitivité du marché de l'emploi</p>	<p>DÉVELOPPEMENT Quelles sont vos stratégies pour développer?</p>  <p>Coaching, coaching d'équipe, apprentissage dans l'action, formation, parrainage, mentorat codéveloppement</p>	<p>PARTENAIRES</p>  <p>Qui sont vos partenaires?</p> <hr/> <p>INVESTISSEMENT</p>  <p>Combien investissez-vous? Temps, \$, énergie</p>

VOTRE CANEVAS POUR VALORISER LE TALENT – SPÉCIAL PANDÉMIE

<p>FORCES ET DÉFIS INTERNES</p> <p>Engagement, absentéisme, rappel, rotation, rétention, recrutement, polyvalence, accueil, transfert/partage d'expertise, équilibre travail/famille, vacances soutien psychologique</p> 	<p>TALENTS CLÉS</p> <p>De quels talents avez-vous besoin?</p> <p>Compétences techniques : numérique (TI, IA, etc.), RH, sécurité, design, innovation, agilité, apprentissage agile</p> <p>Leadership et gestion : télétravail, gestion par résultats, mobilisation des équipes, communication, collaboration, cohésion stratégique, résilience, gestion de : priorités, climat, stress, émotivité, anxiété</p> <p>Rôles/compétences/attitudes critiques vs moins importants</p> 	<p>PRIORITÉS D'AFFAIRES</p> <p>Quelles sont vos priorités d'affaires ?</p> <p>Relance, plan de continuité ou de reprise des activités, analyse de risques et fonctions critiques, réalignement stratégique (S1-S2, plan d'action), virage numérique, refonte du modèle d'affaires</p> <p>Nouveaux produits/services?</p> <p>Nouveaux moyens d'offrir vos produits/services?</p> <p>Nouveau modèle d'affaires?</p> <p>Cesser ou modifier des activités dans certains créneaux?</p> 
<p>OPPORTUNITÉS ET DÉFIS EXTERNES</p> <p>Alliances et partenariats, prestations d'urgence aux employés/étudiants, rareté, attraction, compétitivité du marché de l'emploi</p> 	<p>RECRUTEMENT</p> <p>Quelles sont vos stratégies pour recruter?</p> <p>Profil, compétences, fit culturel Poste permanent, main d'œuvre temporaire, consultant, Processus à distance : entretiens, accueil, intégration, parrainage</p> 	<p>DÉVELOPPEMENT</p> <p>Quelles sont vos stratégies pour soutenir et développer?</p> <p>Coaching, coaching d'équipe, apprentissage dans l'action, formation à distance, parrainage, codéveloppement, activités de socialisation, PAE, politiques/protocoles</p> 
<p>RECRUTEMENT</p> <p>Quelles sont vos stratégies pour recruter?</p> <p>Profil, compétences, fit culturel Poste permanent, main d'œuvre temporaire, consultant, Processus à distance : entretiens, accueil, intégration, parrainage</p> 	<p>DÉVELOPPEMENT</p> <p>Quelles sont vos stratégies pour soutenir et développer?</p> <p>Coaching, coaching d'équipe, apprentissage dans l'action, formation à distance, parrainage, codéveloppement, activités de socialisation, PAE, politiques/protocoles</p> 	<p>PARTENAIRES</p> <p>Qui sont vos partenaires?</p> <p>Coachs, formateurs, psychologues, recruteurs, firmes, associations professionnelles, soutien RH</p> <p>INVESTISSEMENT/AIDE</p> <p>Combien investissez-vous?</p> <p>Temps, \$, énergie Mesures d'aide financière, PACME (former et coacher sans frais d'ici le 30 septembre 2020)</p> 

BÂTIR VOTRE CANEVAS POUR VALORISER LE TALENT



PRIORITÉS D'AFFAIRES

Clarifier votre mission et vos cibles stratégiques



TALENTS CLÉS

Identifier les talents requis pour réussir : culture, rôles et compétences



FORCES ET DÉFIS INTERNES

Forces et défis au sein de votre pool de talent



OPPORTUNITÉS ET DÉFIS EXTERNES

Opportunités et défis pour attirer et retenir le talent



RECRUTEMENT

Choisir de recruter et identifier les stratégies pour attirer, sélectionner et intégrer



DÉVELOPPEMENT

Choisir de développer à l'interne et identifier des stratégies efficaces de développement



PARTENAIRES

Partenaires pour recruter et développer



INVESTISSEMENT

Temps et argent requis pour recruter et développer

POURQUOI UTILISER CE CANEVAS ?

Le canevas du talent est un outil simple et visuel pour aligner nos stratégies de talent sur les priorités d'affaires de l'organisation. Inspiré du Business Model Canvas, il propose d'explorer toutes les facettes permettant à l'organisation de connaître ses besoins en talent, d'identifier ses forces, ses opportunités et les stratégies pour valoriser le talent et remplir sa mission.

Le talent désigne l'aptitude et la capacité naturelle ou acquise d'exceller dans un domaine ainsi que la personne douée de ces dons, forces et compétences.

POURQUOI UN SPÉCIAL PANDÉMIE DU CANEVAS ?








En nous forçant à repenser nos modèles d'affaires et nos façons de faire, la crise provoquée par la COVID-19 a chamboulé nos priorités. La pandémie nous oblige à adapter notre gestion du talent afin de favoriser davantage la créativité, la prise de risques, l'apprentissage et la solidarité dans nos équipes. Le spécial pandémie du canevas met en lumière les aspects spécifiques à la crise.

MON CANEVAS POUR VALORISER LE TALENT

ENTREPRISE

DATE

VERSION

<p>FORCES ET DÉFIS INTERNES</p> 	<p>TALENTS CLÉS</p> 	<p>PRIORITÉS D'AFFAIRES</p> 
<p>OPPORTUNITÉS ET DÉFIS EXTERNES</p> 		
<p>RECRUTEMENT</p> 	<p>DÉVELOPPEMENT</p> 	<p>PARTENAIRES</p> 
		<p>INVESTISSEMENT</p> 